



CARTA BREMBO SULLA DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE (DEI)

In Brembo crediamo fermamente che **le persone debbano avere pari possibilità di accesso al lavoro, alle strutture, ai servizi e ai programmi unicamente in base alle loro conoscenze, qualifiche, competenze, performance e motivazioni, prescindendo da altre condizioni e/o caratteristiche personali.**

Ecco alcuni esempi di comportamenti virtuosi che possiamo mettere in pratica nella nostra vita lavorativa quotidiana:



MINDSET

Quando incrociamo nuove persone nei corridoi, le accogliamo con un saluto culturalmente appropriato. Un piccolo gesto amichevole verso l'abbattimento di gerarchie, silos e pregiudizi culturali e che apre la porta a un ulteriore dialogo.



INCLUSIONE

Gestendo le attività lavorative a livello globale, facciamo attenzione agli aspetti che potrebbero limitare l'inclusione e la partecipazione (es. festività, lingua).



GENERE

Promuoviamo approcci neutrali rispetto al genere per evitare ogni tipo di discriminazione usando un linguaggio equo e inclusivo al fine di ridurre gli stereotipi e contribuire al raggiungimento dell'uguaglianza di genere.



GENERAZIONI

Facilitiamo la condivisione di prospettive tra persone di generazioni diverse che potrebbero imparare qualcosa di prezioso l'una dall'altra.



GLOBALE

Durante le riunioni ci assicuriamo che la diversità sia percepita e gestita come un'opportunità, eliminando qualsiasi tipo di comportamento discriminatorio.



AMBIENTE DI LAVORO

Ci assicuriamo che tutte le persone nel team si sentano a proprio agio ad avere discussioni aperte e ci adoperiamo perché possano far sentire la propria voce.