

Policy on non discrimination and diversity

Coerentemente con il **Code of basic working conditions**, Brembo si impegna a far sì che **tutte le persone** abbiano uguale accesso a lavoro, servizi e programmi indipendentemente da caratteristiche personali non correlate a prestazioni, competenza, conoscenze o qualifiche. Riconosciamo e promuoviamo il **valore positivo della diversità**.

Brembo vieta molestie e discriminazioni basate su sesso, razza, colore, religione, credo, età, origine etnica, origine nazionale, stato civile, gravidanza, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica e/o condizione personale.

Brembo si aspetta anche che, come parte fondamentale della **modalità di Brembo di condurre affari**, i suoi dirigenti, dipendenti, partner commerciali e azionisti stabiliscano e mantengano un **ambiente privo di discriminazioni** (incluse molestie, bullismo o ritorsioni) in qualsiasi momento e qualsiasi occasione conducano affari per Brembo o partecipino a progetti, processi, eventi o attività di Brembo.

DEFINIZIONI PRINCIPALI

- La *discriminazione* si verifica quando una persona viene trattata meno favorevolmente di un'altra sulla base di motivi infondati (come quelli menzionati in precedenza). I comportamenti discriminatori possono essere sia diretti che indiretti.
- Le *molestie* sono una forma di discriminazione. Sono definite come un comportamento che ha lo scopo o l'effetto di interferire in modo irragionevole nella partecipazione di un individuo alle attività di Brembo o di creare un ambiente intimidatorio, ostile od offensivo. Le molestie si verificano quando l'accettazione, o il rifiuto, di tale comportamento diventa una condizione per la partecipazione di un individuo a qualsiasi attività o viene utilizzata come base per decisioni che riguardano il rapporto dell'individuo con la Società.

MEDIAZIONE E ATTUAZIONE

Il reparto Organizzazione e Risorse Umane ha la responsabilità principale di supervisionare questa politica nonché di risolvere i casi di discriminazione, molestie, bullismo e ritorsione.

Qualsiasi dipendente che ritenga in buona fede di aver constatato una violazione alla presente Politica deve comunicarlo tramite gli appositi canali e/o al reparto HRORG del Gruppo scrivendo a Working_Conditions@brembo.it. Non ci saranno ritorsioni nei confronti di alcun dipendente che inoltri tale denuncia o collabori agli accertamenti correlati a eventuali denunce.

