

Code of Basic Working Conditions

Il presente Codice Brembo riconosce che in tutte le sedi del Gruppo nel mondo il personale della Società rappresenta la sua risorsa e il suo bene più importante.

Standard Internazionali e Diritti Umani

Il Gruppo utilizza un approccio globale, insieme a diversi strumenti, procedure, pratiche e politiche, per garantire la corretta applicazione dei principi del Codice. Nonostante questi non siano nuovi per Brembo, nel redigere il Codice, il Gruppo si è ispirato ai seguenti standard internazionali: **la Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite** (che supportiamo in ogni suo ambito), **la Dichiarazione Tripartita di Principi sulle Imprese Multinazionali e la Politica Sociale dell’ILO**, **le Linee Guida destinate alle Imprese Multinazionali dell’OCSE**. Questi principi rappresentano la cornice generale delle convinzioni universali del Gruppo e le basi del rapporto fra datore di lavoro e dipendenti.

Considerando la presenza globale del Gruppo, questo Codice è da intendersi come un quadro generale che può essere sostituito, nelle sue parti, da norme e regolamenti locali, accordi di contrattazione collettiva e altri accordi liberamente stipulati dai nostri dipendenti e dal Gruppo.

I principi del Codice sono:

- 1. Lavoro minorile:** Non ricorriamo al lavoro minorile. Non assumeremo mai personale di età inferiore ai 15 anni, a meno che non si tratti di un tirocinio professionale, di un programma di formazione o apprendistato autorizzato dal governo e di manifesta utilità per la persona partecipante.
- 2. Lavoro forzato, tratta di esseri umani e schiavitù moderna:** Non ci avvaliamo di nessuna forma di lavoro forzato. Non tolleriamo il ricorso ad alcuna pratica di carattere disciplinare che preveda l’uso della violenza fisica. Ci opponiamo ad ogni tipo di traffico di esseri umani e schiavitù moderna.
- 3. Diritto al Lavoro, Libertà di associazione e Contrattazione Collettiva:** Riconosciamo, rispettiamo e garantiamo pienamente il diritto al lavoro e alla libera associazione dei nostri dipendenti in tutti gli stabilimenti. Collaboriamo in modo costruttivo con i nostri dipendenti, o con qualsiasi organizzazione che li rappresenti, per promuovere i loro migliori interessi. Cerchiamo di creare opportunità di ascolto dei problemi dei dipendenti. Applichiamo la contrattazione collettiva quando legge o sistema sociale lo richiedono.
- 4. Molestie e Discriminazione:** Non tolleriamo molestie o discriminazione basate su sesso, razza, colore, religione, credo, età, origine etnica, origine nazionale, stato civile, gravidanza, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione personale.



5. **Salute e sicurezza:** Offriamo e garantiamo per tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e sano, che soddisfa o supera i regolamenti applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
6. **Orario di lavoro:** Rispettiamo le leggi applicabili in materia di regolamentazione dell'orario di lavoro.
7. **Retribuzione:** Retribuzione e indennità vengono corrisposte in conformità con la legge vigente per promuovere il più possibile il benessere materiale dei nostri dipendenti.
8. **Corruzione:** Non tolleriamo l'offerta o l'accettazione di ricompense indebite per influenzare il comportamento di altri individui, organizzazioni, esponenti politici e/o enti governativi allo scopo di acquisire un vantaggio commerciale, indipendentemente dalle leggi o consuetudini locali.
9. **Ambiente e sostenibilità:** Svolgiamo la nostra attività nel rispetto dell'ambiente e in modo responsabile. Cerchiamo di ridurre al minimo l'impatto ambientale di tutte le nostre attività a breve termine per assicurare la sostenibilità a lungo termine.
10. **Impegno sociale e popolazioni locali:** Consideriamo le popolazioni e le comunità locali le principali parti in causa in tutti i progetti che prevediamo di realizzare. Condividiamo apertamente i nostri progetti con tutti coloro che riconosciamo come parti in causa.

Dopo aver comunicato, condiviso e implementato questo Codice in ogni sede, promuoveremo l'applicazione di politiche analoghe attraverso la catena di valore e nelle organizzazioni dei nostri business partner. Cercheremo di instaurare rapporti di business soprattutto con coloro che sono disponibili a promuovere comportamenti e politiche in linea con il presente Codice. Inoltre, verificheremo direttamente e/o indirettamente il rispetto del Codice, innanzitutto all'interno del Gruppo. Qualsiasi dipendente che ritenga in buona fede di aver constatato una violazione al presente Codice deve comunicarlo tramite gli appositi canali e/o alla Direzione Risorse Umane ed Organizzazione di Gruppo, scrivendo a Working_Conditions@brembo.it. Non ci saranno ritorsioni nei confronti di alcun dipendente che inoltri tale denuncia o collabori agli accertamenti correlati a eventuali denunce.

