



5 PARITÀ  
DI GENERE



## GOAL 5

**RAGGIUNGERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE E L'EMPOWERMENT (MAGGIORE FORZA, AUTOSTIMA E CONSAPEVOLEZZA) DI TUTTE LE DONNE E LE RAGAZZE**



### OBIETTIVO

- Porre fine a ogni forma di discriminazione e violenza nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo.
- Ottenere la parità di opportunità tra donne e uomini.
- Promuovere l'empowerment di tutte le donne, bambine e ragazze a tutti i livelli.



### AZIONI

- Garantire alle donne e alle ragazze parità di accesso all'istruzione, alle cure mediche e a un lavoro dignitoso.
- Garantire alle donne pari rappresentanza nei processi decisionali, politici ed economici.
- Adottare e rafforzare politiche concrete e leggi applicabili per la promozione dell'eguaglianza di genere e dell'empowerment.



### COSA POSSIAMO FARE TUTTI

- Promuovere approcci neutrali rispetto al genere per evitare discriminazioni.
- Sostenere le imprese e iniziative sociali che promuovono l'empowerment femminile (ad es. I was a Sari).
- Utilizzare i canali di segnalazione messi a disposizione dall'azienda se si viene a conoscenza di situazioni non etiche e discriminatorie.



### Per saperne di più:

[www.sustainabledevelopment.un.org](http://www.sustainabledevelopment.un.org)

[www.globalcompactnetwork.org](http://www.globalcompactnetwork.org)

[www.sdgcompass.org](http://www.sdgcompass.org)

[www.globalgoals.org](http://www.globalgoals.org)

[www.youneedtoknow.ch](http://www.youneedtoknow.ch)

[www.obiettivo2030.it](http://www.obiettivo2030.it)



# L'IMPEGNO DI BREMBO

## POLICY SU NON DISCRIMINAZIONE E DIVERSITÀ (GRUPPO BREMBO)

Attraverso la *Policy su Non Discriminazione e Diversità* il Gruppo riconosce e promuove il valore positivo della diversità e mostra il suo impegno nel contrastare qualsiasi forma di discriminazione. Nell'ambito dei piani sviluppati dal Pillar GLOBAL, Brembo ha lavorato alla revisione della Policy, al fine di incoraggiare sempre più la Diversità, l'Equità e l'Inclusione ("DEI") in tutta la nostra organizzazione e a favorirne la relativa cultura quale leva strategica per la crescita e lo sviluppo del Gruppo Brembo e spinta importante per l'innovazione.



### OBIETTIVO

- Tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione.
- Promuovere e favorire una cultura della diversità, equità e inclusione.



### AZIONI

Per affermare l'impegno del Gruppo sui temi di Diversità, Equità e Inclusione, l'azienda ha avviato un percorso volto a:

- incoraggiare comportamenti inclusivi;
- aumentare l'ingaggio delle persone;
- rafforzare l'impegno nei confronti dell'equità di genere;
- sostenere processi, politiche e azioni di integrazione delle diversità;
- monitorare e rivedere periodicamente l'efficacia di questa Politica e delle procedure associate.



### RISULTATI

- Cultura organizzativa aperta e inclusiva che riconosce il valore di ogni individuo.
- Ambiente lavorativo che favorisce la diversità, l'inclusione e le pari opportunità.