



GOAL 8

INCENTIVARE UNA CRESCITA ECONOMICA DURATURA, INCLUSIVA E SOSTENIBILE, UN'OCCUPAZIONE PIENA E PRODUTTIVA E UN LAVORO DIGNITOSO PER TUTTI



OBIETTIVO

- Promuovere politiche orientate allo sviluppo che sostengano le attività produttive, il lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione.
- Incentivare una crescita economica sostenibile, ovvero che tenga in considerazione aspetti sociali e ambientali oltre al profitto.
- Favorire un ambiente di lavoro sano, sicuro e protetto per tutti.



AZIONI

- Favorire l'accesso a formazione, investimenti e competenze per incentivare l'occupazione.
- Ottimizzare l'uso delle risorse globali per ridurre gli sprechi.
- Adottare misure di sicurezza all'interno dei luoghi di lavoro, in linea con i requisiti normativi e le best practice.



COSA POSSIAMO FARE TUTTI

- Diventare portavoce per sensibilizzare le persone riguardo all'importanza della sicurezza in azienda e nella vita privata.
- Collaborare e rispettare le persone sul posto di lavoro.
- Disincentivare l'acquisto di prodotti contraffatti o proibiti.
- Supportare i giovani nel loro percorso di crescita scolastica, formativa, lavorativa.



Per saperne di più:

www.sustainabledevelopment.un.org
www.globalcompactnetwork.org
www.sdgcompass.org

www.globalgoals.org
www.youneedtoknow.ch
www.obiettivo2030.it



L'IMPEGNO DI BREMBO

60 ANNI DI CRESCITA,
INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ (WW)

Da una piccola officina a Sombreno (Paladina, Italia), Brembo ha dato il via a una straordinaria avventura imprenditoriale che l'ha resa un'eccellenza italiana e globale, contando sulla collaborazione di oltre 12.000 persone. Azienda leader nel suo settore, Brembo è un marchio diventato in tutto il mondo sinonimo di freno.



OBIETTIVO

- Essere un Gruppo responsabile con una forte attenzione alle persone, all'ambiente, alle comunità e ai suoi interlocutori (stakeholder).
- Diventare un autorevole Solution Provider.



AZIONI

- Approccio globale e digitale e inserimento della sostenibilità integrata all'interno della strategia aziendale.
- Implementazione di un sistema di compliance globale ed integrato, dotato di strumenti validi per tutto il Gruppo (Brembo Corporate and Compliance Tools) volti a garantire un elevato standard etico.
- Promozione della crescita e dello sviluppo delle competenze delle persone.
- Investimenti in ricerca e sviluppo per studiare soluzioni sempre più innovative e sostenibili.
- Diffusione di una cultura della sicurezza sul lavoro basata sull'ascolto e su valori condivisi.



RISULTATI

- Brembo è leader mondiale e fornitore riconosciuto della tecnologia degli impianti frenanti a disco per veicoli.
- Numerosi prestigiosi riconoscimenti in ambito di sostenibilità, come ad esempio la doppia A nella valutazione ambientale di Cdp e il "Platinum Sustainability rating" di Ecovadis.
- Erogate oltre 150.000 ore di formazione nel 2020, nonostante l'emergenza pandemica mondiale.
- 100% stabilimenti con certificazione salute e sicurezza ISO 45001 (anno 2020).
- Incremento dell'organico di +1,6% rispetto all'anno precedente (anno 2020).
- 91% dei Manager locali, ossia nati nei Paesi in cui lavorano per Brembo (anno 2020).

Fonte: Dichiarazione Consolidata di carattere Non Finanziario 2020.